

令和6年度 学校コンプライアンス年間推進計画

茨城県立鹿島特別支援学校
コンプライアンス推進委員会

1 目的

- (1) 学校コンプライアンスに関する研修等を通じて、教職員のコンプライアンスに対する意識の高揚を図り、非違行為の根絶と服務規律の確保に努める。
- (2) コンプライアンス推進委員会メンバーを中心に風通しのよい職場づくりに努める。

2 メンバー

○コンプライアンス推進委員 校長 ◎教頭(3) 事務長 主幹教諭 教務主任 部主事(3) 10名

3 研修内容

(A) リスクマネジメント

⑦事案に関する情報共有

事例	対応
本校でコンプライアンス事案が発生した場合	管理職及びコンプライアンス推進委員会で対応する。
県内特別支援学校教職員のコンプライアンス違反に関する事例が報道された場合	体育館で臨時の職員朝会を開き管理職から事実の伝達と注意喚起をする。
県内教職員(特別支援学校以外)のコンプライアンス違反に関する事例が報道された場合	報道内容をクラスルームやメール配信で周知する。
その他教職員のコンプライアンス違反に関する報道等がされた場合	必要に応じてクラスルームやメール配信で周知する。

④県からの指示による研修

⑦管理職による研修、注意喚起、校内巡視、面談等

⑤学校コンプライアンスについての研修

- ・推進委員会で計画立案を行い、承認後研修会を実施する。

(B) 風通しのよい職場づくり

⑦意識していこうキャンペーン

- ・普段の生活から気を付けていきたいことを月ごとに意識を強化できるようにする。
- ・4月に各学年で、年間を通して意識していくことを決め、毎月1つずつ、コンプライアンス掲示版に掲示をする。

④グループワーク

- ・事例検討や演習等を行う。

4 年間計画

月	区分	内 容	研修場所	担当
4	B-④	各学年で年間を通して意識していくことを検討	各学年会①	各部主事
	B-⑦	意識していこうキャンペーン 「小さなことでも 相談協力 情報共有 働きがいのある職場」	掲示	高3学年
	A-⑦	テーマ「教職員としての服務について」※個人情報を含む	職員会議後	教頭
5	B-⑦	意識していこうキャンペーン 「違反は0点 笑顔は満点 互いに支えあう職場環境」	掲示	高2学年
	B-④	テーマ「人権に配慮した指導について」※体罰含む 人権教育・常時指導のチェックリスト全職員で実施	各自	教頭

6	B-㊦	意識していこうキャンペーン 「気を付けよう 「いじり」と「いじめ」は 紙一重」	掲示	高1 学年
	B-㊧	各部でテーマ設定し、アイスブレイクや演習等を行う。	各部会①	各部主事
7	B-㊦	意識していこうキャンペーン 「計画的にリフレッシュを！ 」	掲示	中3 学年
	A-㊦	テーマ「交通事故・交通法規に関すること（飲酒運転含む）」	職員会議後	教頭
8	B-㊦	意識していこうキャンペーン 「もしかして 思ったときに 即相談」	掲示	中2 学年
	B-㊧	※全体研修会でアイスブレイク テーマ「風通しのよい職場環境づくり」	体育館 (全体)	衛生委員会
9	B-㊦	意識していこうキャンペーン 「その情報(データ) だしっぱなしになっていませんか？」	掲示	中1 学年
	A-㊥	テーマ「コンプライアンス違反を防ぐには①」 実際の例をもとにワークシートをまとめる。	各自	教頭
10	B-㊦	意識していこうキャンペーン 「みんなで 声かけ 報連相 (ほうれんそう)」	掲示	小6 学年
	B-㊧	各部でテーマ設定し、アイスブレイクや演習等を行う。	各部会②	部主事
11	B-㊦	意識していこうキャンペーン 「個人情報の漏洩や紛失をしない！」	掲示	小5 学年
	A-㊥	テーマ「公金の取り扱いに関すること」	職員会議後	教頭
12	B-㊦	意識していこうキャンペーン 「声を掛け合って、18時30分になったら帰る支度をする」	掲示	小4 学年
	A-㊥	各部でテーマ設定し、アイスブレイクや演習等を行う。	各部会③	部主事
1	B-㊦	意識していこうキャンペーン 「誤配付しません！」	掲示	小3 学年
	B-㊧	テーマ「コンプライアンス違反を防ぐには②」 実際の例をもとにアイスブレイクや演習等を行う。	各学年会②	学年主任
2	B-㊦	意識していこうキャンペーン 「声かけよう みんなで笑顔で 子どものために」	掲示	小2 学年
	A-㊥	各部の実践発表※意識していこうキャンペーン振り返り含む。	職員会議後	各部主事
3	B-㊦	意識していこうキャンペーン 「 子どもの人権尊重 (児童にはさん付け・正しい言葉使い)」	掲示	小1 学年
	A-㊥	テーマ「学校コンプライアンスについての振り返り」	職員会議後	教頭

※年間を通して下記の項目については必ず取り扱うようにする。

○職場環境(風土)

○個人情報に関すること

○公金の取り扱いに関すること

○ハラスメント・わいせつ行為に関すること

○体罰等に関すること

○交通事故・交通法規に関すること(飲酒運転等を含む)